

## MOKYMO PROGRAMA

### ”DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS: MOKYMAI VISAI ŠEIMAI”

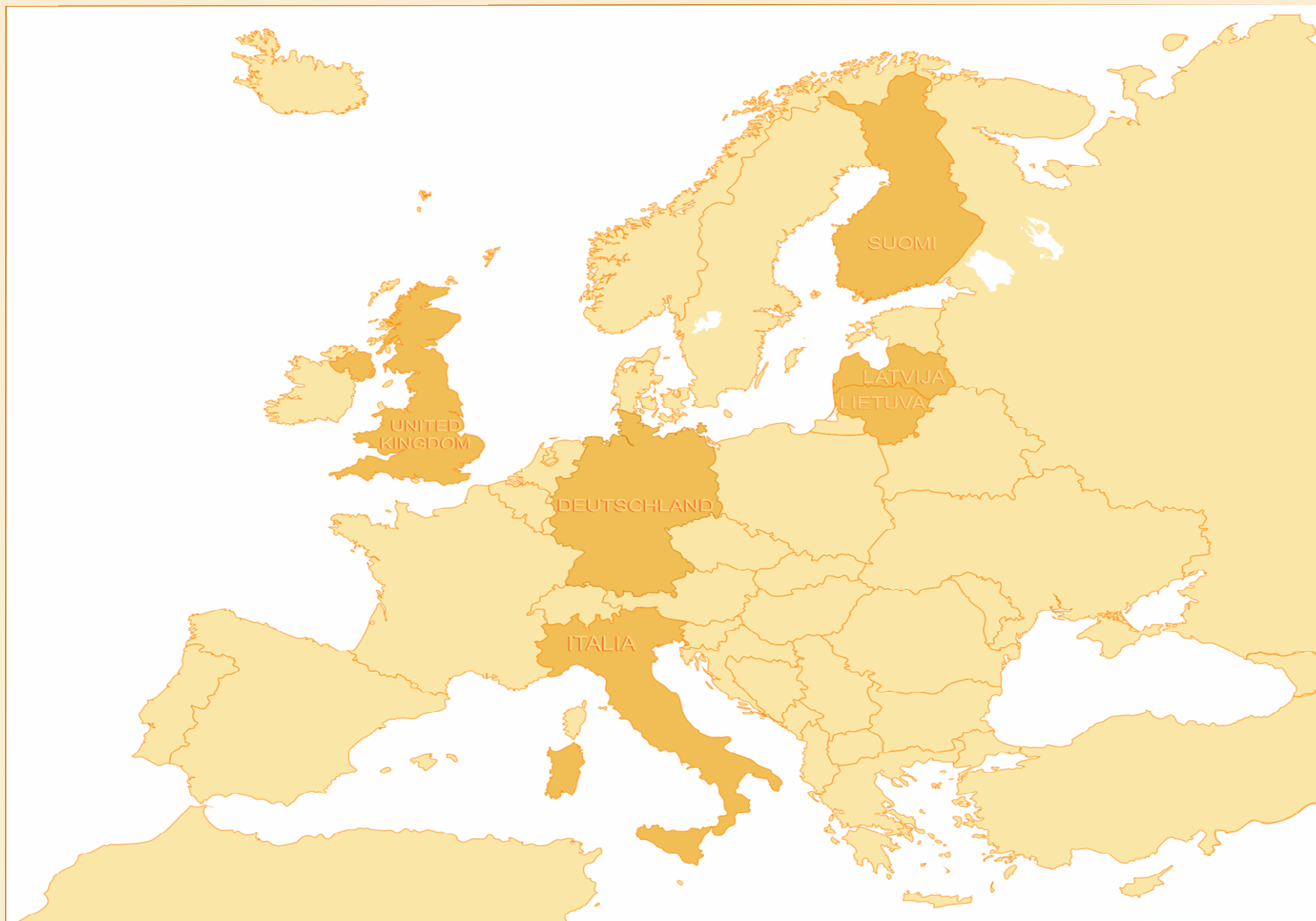


- Ši mokymo programa parengta pagal EK Mokymosi visą gyvenimą programos Grundtvig projektą “**Darbo ir šeimos suderinamumas: mokymai visai šeimai (Family)**” (2009-2011)dalyvaujant partneriams iš Italijos, Jungtinės Karalystės, Latvijos, Lietuvos, Suomijos ir Vokietijos.
- Projektu siekiama paskatinti pačius darbuotojus įsitraukti į šeimai palankių priemonių įgyvendinimą jų darbovietėse.
- Mokymo programa buvo parengta remiantis brošiūra “Darbo ir šeimos suderinamumas. Gerosios praktikos”, kurią sudaro 32 apklaustų dirbančiųjų atvejai, bei vaizdo filmų rinkiniu, kurį sudaro 8 vaizdo filmai, atskleidžiantys dirbančiųjų, pasinaudojusių savo darbovietėse šeimai palankiomis priemonėmis, patirtį.

**DAUGIAU INFORMACIJOS APIE PROJEKTĄ IR PRODUKTUS RASITE PROJEKTO INTERNETO SVETAINĖJE:**

**[www.family-learning.eu](http://www.family-learning.eu)**

# MŪSŲ PARTNERIAI YRA IŠ ŠIŲ ŠALIŲ....



# MOKYMO PROGRAMĄ “DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS: MOKYMAI VISAI ŠEIMAI” RENGĖ ŠIOS ORGANIZACIJOS:



## **Pareiškėjas:**

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (LT) [www.lygybe.lt](http://www.lygybe.lt)



## **Koordinatorius:**

Socialinių inovacijų fondas (LT) [www.lpf.lt](http://www.lpf.lt)



Europinė partnerystė (LT) [www.europartner.lt](http://www.europartner.lt)



Suomijos profesinės sveikatos institutas (FI) [www.ttl.fi](http://www.ttl.fi)



Latvijas profesinių sąjungų konfederacija (LV) [www.lbas.lv](http://www.lbas.lv)



Merseyside Expanding Horizons Ltd (UK) [www.expandinghorizons.co.uk](http://www.expandinghorizons.co.uk)



Team Srl. (IT) [www.team.it](http://www.team.it)



Dortmundo technikos universitetas, Socialinių tyrimų centras (DE)  
[www.sfs-dortmund.de](http://www.sfs-dortmund.de)

## DARBINIO GYVENIMO KOKYBĖS GERINIMAS BEI ŠEIMAI PALANKIŲ PRIEMONIŲ DARBOVIETĖJE ĮGYVENDINIMAS TURI DAUG PRIVALUMŲ:

- Skatina lyčių pusiausvyrą bei lygybę tarp moterų ir vyrų darbo rinkoje;
- Formuoja pažangų dirbančių bei turinčių įsipareigojimų šeimai vyrų įvaizdį visuomenėje;
- Skatina dirbančias bei vaikus auginančias moteris derinti darbą su motinyste išliekant darbo rinkoje;
- Sustiprina tėvų tarpusavio santykius bei suteikia emocinį pasitenkinimą motinyste/tėvyste;
- Sustiprina lyčių lygybę šeimoje;
- Skatina tėvus aktyviau dalyvauti šeimyniniame gyvenime;
- Užtikrina vaikų gerbūvj.

*politics.co.uk*



## MOKYMO PROGRAMĄ SUDARO ŠEŠI MODULIAI, KURIUOSE APTARIAMI SVARBIAUSI DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMO ASPEKTAI:

<b>Modulis 1.</b>	Darbo ir šeimos derinimas motinystės / tėvystės / vaiko priežiūros atostogų bei pertraukos karjeroje atvejais.
<b>Modulis 2.</b>	Lankstaus darbo laiko derinimo galimybės darbo vietoje.
<b>Modulis 3.</b>	Pagalba darbuotojams derinantiems darbą bei įsipareigojimą prižiūrėti neįgalius ar vyresnio amžiaus šeimos narius.
<b>Modulis 4.</b>	Moterų teisių/padėties darbo vietoje apsauga teikiant vaiko priežiūros paslaugas bei užtikrinant nėščiąjų ir sugrįžusiųjų po gimdymo atostogų moterų apsaugos priemones darbo vietoje.
<b>Modulis 5.</b>	Kolektyvinės ar kitos sutarties pagrindu darbdavių siūlomos papildomos paslaugos darbuotojams bei jų šeimoms. Galimybės mokintis bei siekti profesinės karjeros derinant darbą ir įsipareigojimus šeimai.
<b>Modulis 6.</b>	Darbo laiko kokybės gerinimas: darbui ir šeimai palankios nacionalinės ir Europinės politikos ir praktikos apžvalga.

# Darbo ir šeimos derinimas motinystės / tėvystės / vaiko priežiūros atostogų bei pertraukos karjere atvejais

## Šiuo moduliui siekiama:

- Supažindinti besimokančius su jų teisėmis į motinystės / tėvystės / vaiko priežiūros atostogas bei pertrauką karjere, kurias suteikia įstatymai.
- Paskatinti besimokančius apžvelgti dažniausiai pasitaikančias problemas, su kuriomis susiduria asmenys, ketinantys išeiti motinystės / tėvystės / vaiko priežiūros atostogų arba norintys daryti pertrauką savo karjere.
- Paskatinti besimokančius paanalizuoti atvejus, kuriuose pateikiamos gerosios praktikos taikytos darbovietėse.

Šis modulis, kaip ir kiti moduliai, turi teorinę bei praktinę dalis.

## Motinystės atostogos

Motinystės atostogos – tai apmokamas arba neapmokamas laikotarpis, kurį būsima motina ima kaip atostogas atsitraukdama nuo darbo iš anksto, prieš arba po vaiko gimdymo arba įvaikinimo.

(<http://www.eurofound.europa.eu>)



## Tėvystės atostogos

Teisė tėvui atsitraukti nuo darbo tam tikram laikotarpiui nuo vaiko gimimo ar planuojamos vaiko gimimo datos.



# Vaikų priežiūros atostogos

Vaikų priežiūros atostogos apibrėžiamos kaip **asmeninė dirbančių moterų ir vyrų teisė į atostogas dėl vaiko gimimo ar įvaikinimo, kad jie turėtų galimybę rūpintis šiuo vaiku mažiausiai tris mėnesius iki jis sulauks tam tikro amžiaus, kurį nustato kiekviena iš šalių narių.**



**Tėvai turėtų būti skatinami tarpusavyje dalintis vaiko priežiūros pareigomis.**



# Pertrauka karjeroje

Pertrauka karjeroje apibrėžiama kaip laikotarpis, kurio metu atsitraukiama nuo darbo, ir šiam laikotarpiui pasibaigus paprastai siekiama sugrįžti į tą pačią darbo vietą.

Pertrauka karjeroje dažniausiai pasirenkama:

- norint daugiau dėmesio skirti vaikų priežiūrai,
- siekiant pasirūpinti vyresnio amžiaus ar neįgaliais šeimos nariais iškilus nenumatytai situacijai,
- siekiant asmeninio tobulėjimo,
- siekiant profesinio tobulėjimo.

doing-alright.army.mod.uk





Nacionalinių įstatymų numatytos sąlygos dėl motinystės/tėvystės/vaiko priežiūros atostogų bei pertraukos karjere gali būti iš dalies keičiamos pačių įmonių, pratęsiant atostogų trukmę, padidinant išmokas ir panašiai, taip siekiant, kad darbuotojai kuo sėkmingiau suderintų darbą bei įsipareigojimus šeimai.

Vis dėlto faktai rodo, kad darbuotojai nėra linkę pasinaudoti visomis įstatymų jiems suteikiamomis galimybėmis dėl šių priežasčių:

- nėra susipažinę su visomis darbdavio siūlomomis galimybėmis, susijusiomis su atostogomis dėl šeimyninių priežasčių ar pertraukos karjere,
- nepakankamai įvertina atostogų dėl šeimyninių priežasčių ar pertraukos karjere privalumus derinant darbą ir įsipareigojimus šeimai
- mano, kad atostogos dėl šeimyninių priežasčių ar pertrauka karjere pakenks tolimesniai karjerai darbe,
- baiminasi neigiamos reakcijos iš darbdavio ir/ar bendradarbių pusės dėl pasirinktų atostogų.

## GERŪJŲ PRAKTIKŲ ATVEJO ANALIZĖ



Praktinėje šio modulio dalyje pateikiami gerųjų praktikų atvejai, parengti remiantis darbuotojų, sėkmingai išsprendusių savo darbo ir šeimos suderinamumo problemas.



*Toliau pateiktų gerųjų praktikų atvejų nagrinėjimas padeda besimokantiems geriau įsisavinti šiuo moduliui įgytas žinias.*

## PATEIKIAMOS 6 PRAKTINĖS UŽDUOTYS:



- **Tėtis vaiko priežiūros atostogose** (*remiantis video filmu*)
- **Tėvai pakaitomis ima vaiko priežiūros atostogas** (*remiantis gerosios praktikos atveju analize*)
- **Jauno tėčio vaiko priežiūros atostogų patirtis** (*remiantis gerosios praktikos atveju analize*)
- **Tėvas ir motina dalinasi vaiko priežiūros atostogomis** (*remiantis gerosios praktikos atveju analize*)
- **Pertrauka karjeroje – galimybė suderinti darbą ir įsipareigojimus savo motinai** (*remiantis gerosios praktikos atveju analize*)
- **Darbo kaitos atostogos – naujas įkvėpimas dirbti** (*remiantis gerosios praktikos atveju analize*)

# 1. PRAKTINĖ UŽDUOTIS



## Atvejis “Tėtis vaiko priežiūros atostogose”

<b>Tikslas:</b>	suteikti informacijos, kaip tėvo imamos vaiko priežiūros atostogos gali padėti suderinti darbą ir įsipareigojimus šeimai.
<b>Užduotis:</b>	<b>peržiūrėti video klipą</b> “Pozityvi tėvystė: geroji praktika ir lyčių pusiausvyrą Lietuvoje” ir atsakyti į žemiau pateiktus klausimus.
<b>Trukmė:</b>	30 min.

- Ar žinote atvejų, kai vaiko priežiūros atostogas ima dirbantys vyrai?
- Ar Jūs norėtumėte imti vaiko priežiūros atostogas arba dalintis vaiko priežiūros atostogomis su savo partnere/-iu? Kokie būtų Jūsų argumentai, tiek už, tiek ir prieš, kad vaiko priežiūros atostogas imtų vyras?
- Kokia Jūsų nuomonė apie galimybę abiem tėvams dalintis vaiko priežiūros atostogomis? Ar Jūsų nuomone tai padeda geriau derinti darbą ir įsipareigojimus šeimai?



## TESTAS JUMS



**KLAUSIMAS**

**Kodėl darbdaviui yra svarbu savo organizacijoje sukurti teigiamą požiūrį į dirbančius vyrus, imančius tėvystės ir/ar vaiko priežiūros atostogas?**

**ATSAKYMAI**

- A. Darbdaviui diegant šeimai palankias priemones darbo vietose, galima pasinaudoti mokesčių lengvatomis.**
- B. Didėja įmonės darbuotojų darbo našumas bei gerėja atliekamo darbo kokybė.**
- C. Geras šeimai palankios darbovietės įvaizdis visuomenėje įmonei gali būti labai naudingas ir pelningas.**
- D. Darbdavys gali išlaikyti darbo vietoje aukštos kvalifikacijos darbuotojus.**